

Avviso 2026-02 del 12 gennaio 2026

Avviso di selezione per titoli e colloquio per la creazione di una rosa di candidati ricercati con profilo professionale di impiegato addetto Alta Formazione – IV livello - per lo svolgimento di attività a supporto dell’Area Alta Formazione di FAM.

Fondazione Alma Mater (FAM) è un ente di diritto privato soggetto a controllo pubblico dell’Alma Mater Studiorum Università di Bologna che opera secondo il modello in house e collabora con l’Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali.

La Fondazione ricerca candidature di comprovata qualificazione per attivare una rosa di candidati dalla quale attingere nel caso si crei, entro 12 mesi dalla data di conclusione del presente avviso, l’esigenza di inserimento di unità di personale all’interno dell’Area Alta Formazione ed Eventi di FAM.

La figura, in caso di future necessità, sarà inquadrata nel **IV livello** previsto dal CCNL del Terziario Commercio, con profilo professionale di impiegato con assegnazione **all’ Area Alta Formazione**.

Le attività che le professionalità selezionate, oggetto del presente avviso, saranno chiamate a svolgere hanno come finalità:

- Supporto generale alle attività organizzative e segretariali delle iniziative formative per le quali FAM cura la segreteria organizzativa, con e/o senza rilascio di crediti formativi universitari.
- Redazione dei relativi documenti informativi e di reportistica.
- Comunicazioni organizzative a partecipanti/docenti/relatori/fornitori
- Supporto organizzativo a studenti/docenti/relatori/fornitori.
- Tutoraggio d’aula e on line, raccolta firme di presenza e puntuale gestione dei registri ufficiali.
- Supporto tecnico/informatico ai docenti/relatori durante gli interventi frontali e on line, eventuale monitoraggio delle attività durante le prove d’esame.
- Organizzazione e supporto nella gestione di tirocini curriculari
- Supporto alle attività di segreteria per convegni, conferenze, seminari etc.
- Altre attività richieste per lo svolgimento dei fini istituzionali dell’Università di Bologna.

Per la natura dell’attività è richiesta la disponibilità a lavorare anche in orario serale e, occasionalmente, anche nei giorni prefestivi o festivi, qualora siano previste attività didattiche o convegnistiche, con pagamento delle ore di straordinario effettivamente prestate secondo quanto previsto dal CCNL applicato.

Luogo di svolgimento dell’attività: Le professionalità ricercate opereranno presso la sede operativa di Fondazione Alma Mater sita in Viale Filopanti 7, Bologna o in altre sedi se richiesto dagli eventi da supportare.

Durata del contratto e trattamento retributivo

Il contratto sarà effettivamente attivato solo nel caso in cui, entro 12 mesi dalla data di conclusione del presente avviso, si crei la necessità per la Fondazione di inserire un'unità di personale di IV livello full time, con validità dalla data di sottoscrizione a tempo determinato o indeterminato.

Il contratto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

Viene stabilito un periodo di prova di 60 giorni di lavoro effettivo (o riproporzionato in caso di contratto a tempo determinato in base alla durata dello stesso) durante il quale è reciproca la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro in qualunque momento senza preavviso.

L'orario di lavoro è dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 17.30, con mezz'ora di pausa pranzo, con un impegno di 40 ore settimanali; l'orario potrà essere modificato sulla base delle esigenze aziendali ed organizzative che si verranno a creare nel corso del rapporto lavorativo.

La retribuzione annua lorda sarà pari ad Euro 1.783,75 così come previsto dal CCNL applicato alla data di assunzione. La retribuzione sarà erogata in 14 emolumenti lordi mensili posticipati, di importo pari a Euro 24.972,50

Fondazione Alma Mater si riserva la facoltà di non procedere con l'attivazione del contratto qualora non si verifichi l'esigenza ricercata.

I candidati assunti dovranno prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <http://www.fondazionealmamater.unibo.it/fondazione/fondazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general>

Benefit al personale

La Fondazione assicura ai propri dipendenti i seguenti benefit:

- ✓ erogazione di buoni pasto elettronici di euro 7,00, per ogni giorno di almeno 6 ore lavorative, esente da oneri fiscali e previdenziali;
- ✓ PC portatile di servizio;
- ✓ smartphone con scheda SIM aziendale;
- ✓ polizza sanitaria personale integrativa (se attivato un contratto a tempo indeterminato).

Requisiti di ammissione alla selezione

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati a pena di esclusione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o cittadinanza di uno stato membro della Unione Europea ovvero, per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- **godimento dei diritti civili** e politici (se cittadini degli Stati membri dell'Unione europea anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- **non aver mai riportato condanne penali** e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti.

La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies cod. pen., artt. 3, 4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale e dell'attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato

- non avere nel triennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso **esercitato poteri autoritativi o negoziali**, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale amministrazione pubblica socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di lavoro sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti¹;
- il possesso di **laura magistrale**, Il ciclo o vecchio ordinamento;
- aver maturato **un'esperienza di lavoro subordinato o parasubordinato di durata almeno annuale**, acquisita in ambiti attinenti alle attività del presente avviso.
- Conoscenza della **lingua inglese a livello C1** (livello minimo richiesto)

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al possesso di titoli di studio equiparabili ai titoli di studio dell'ordinamento italiano ai sensi della normativa vigente.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti **alla data di scadenza del presente avviso**.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta **l'esclusione del candidato** dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fornite, il candidato posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000 potrà, se assunto, essere licenziato senza preavviso.

¹ **Nota 1:** Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.

I candidati esclusi saranno avvisati tramite e-mail.

Modalità di selezione

La selezione sarà articolata in due fasi:

- valutazione del curriculum (**max 30 punti**), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate;
- colloquio tecnico e attitudinale (**max 70 punti**) riservato ai soli candidati che hanno superato la soglia di ammissione alla seconda fase selettiva.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3/5 componenti nominati dal Responsabile del Personale di FAM o dal Presidente di FAM.

La valutazione del CV sarà effettuata valutando il percorso formativo (fino a un max di 5 punti) e le esperienze lavorative maturate (fino a un max di 25 punti).

Le esperienze devono essere adeguatamente illustrate nell'ambito del CV ed è consentito allegare eventuali referenze.

Costituiscono **requisiti preferenziali** ai fini della **valutazione del CV** esperienze di lavoro subordinato o parasubordinato in ambiti di attività attinenti all'oggetto dell'avviso, in particolare se attinenti all'organizzazione didattica di percorsi formativi.

Al colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea **pari a 21/30** durante la prima fase di valutazione dei curriculum.

I candidati ammessi al colloquio tecnico e attitudinale saranno avvisati con e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura, con cui sarà data anche notizia della data fissata per lo svolgimento del colloquio.

La **valutazione mediante i colloqui** sarà effettuata considerando le seguenti **competenze e capacità** (punteggio massimo di 70 punti):

- livello delle competenze maturate nelle precedenti esperienze lavorative nei medesimi ambiti oggetto della selezione o in ambiti organizzativi affini (massimo 25 punti su 70);
- livello delle capacità organizzative acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate. Le competenze dichiarate potranno essere verificate con prove pratiche (massimo 25 punti su 70);
- livello delle competenze e conoscenze informatiche e relative alle principali piattaforme per l'erogazione di attività formative da remoto con specifico riferimento alle attività previste per la figura ricercata. Le competenze dichiarate potranno essere verificate con prove pratiche (massimo 10 punti);
- capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali (massimo 5 punti su 70);
- attitudine al lavoro in team (massimo 5 punti).

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda obbligatoriamente redatta secondo lo schema allegato (alleg. 1) e corredata di fotocopia di documento di riconoscimento, pena esclusione;
- Curriculum obbligatoriamente redatto secondo il formato europeo (fac simile alleg. 2). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo la candidatura non verrà ritenuta valida.

La candidatura dovrà pervenire a FAM **entro 01 febbraio 2026 alle ore 12:00** tramite invio alla casella PEC almamatersegreteria@legalmail.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di ricezione della PEC da parte di FAM.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso ai fini della ammissione, **la candidatura non sarà valutata**.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di domanda sottoscritta o di documento di identità allegato o di curriculum **saranno escluse e non saranno valutate**.

Disposizioni finali

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione delle domande da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Esito finale della selezione

L'esito della valutazione personale verrà comunicato via e-mail ai partecipanti e l'esito finale della presente selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi, gare e contratti" ai sensi della normativa vigente in termini di trasparenza.

La Fondazione si riserva, per i successivi 12 mesi dalla conclusione della selezione, di procedere all'assunzione di candidati posizionati nei primi posti nel caso di rinuncia o di dimissioni del candidato selezionato ovvero nel caso di nuovi fabbisogni di profili professionali affini a quello oggetto della presente selezione, senza che ciò comporti un obbligo per FAM che si riserva altresì la facoltà, qualora, lo ritenesse necessario, di avviare una nuova procedura di selezione.

La presente selezione è di natura privatistica e non è pertanto soggetta alla normativa vigente sulle assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Porre attenzione a:

- ✓ Controllare di avere prodotto tutta la documentazione richiesta e averla sottoscritta.
- ✓ Allegare copia del documento di identità valido (se non si riesce a fare un PDF con i programmi disponibili in rete è sufficiente anche una foto)
- ✓ Se la candidatura viene inviata con e-mail e non con PEC, verificare che la e-mail risulti regolarmente ricevuta inviando una mail richiedendo conferma.
- ✓ Monitorare frequentemente la casella e-mail indicata dove saranno inviate le comunicazioni su ammissione/non ammissione e le convocazioni con data/luogo/ora dei colloqui

Data di pubblicazione: 12 gennaio 2026

Data di scadenza candidature: 01 febbraio 2026 ore 12:00

Codice selezione: 2026- 02

Per chiarimenti sulla procedura amministrativa di selezione: Debora Spartani
d.spartani@fondazionealmamater.it

Per chiarimenti sul profilo professionale: Nadia Borelli- n.borelli@fondazionealmamater.it

Il Consigliere con delega

Maria Elena Turchi

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)